

## 医療法人社団 創造会 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～2025年3月31日まで

2. 内容

目標1：妊娠中や産休・育休復帰後の女性労働者について、必要な情報提供や相談体制の整備を行う。

<対策>

- 2020年 4月～ 産休・育休制度についての社内パンフレットを改正し、説明時に相談窓口の案内をする。
- 2020年 4月～ 社内報 Web ぴいなつつを利用し、相談窓口を周知する。
- 2020年 4月～ 休業中の労働者には、給与明細郵送時に必要な情報提供（健康診断等）の案内を同封する。

目標2：管理職に占める女性労働者の割合を50%にする。（現在47.1%）  
採用者に占める女性労働者の割合を今後とも持続する。（現在71.4%）

対策>

- 2020年 4月～ 求人媒体及び自社ホームページに女性が働きやすい職場である旨の記載を行い、積極的な広報活動を行う。
- 2020年 4月～ 役職者登用において女性割合を増やす為の目標の検討を行う。

目標3：計画期間内に労働者全体の残業時間を月平均6時間以内とする。

<対策>

- 2020年 4月～ 時間外労働の状況把握を行う。
- 2020年 4月～ 定時退社の呼びかけ、管理職によるフォローアップ・率先退社を実施する。
- 2020年 4月～ 給与締めまでの間に時間外労働が多くなりそうな労働者がいる場合は上司に連絡し、啓発を実行する。

情報公開（対象期間 2019.2.21~2020.2.20）

(1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合

	全体	事務職	医師・看護	介護	技術職
期間中の女性の採用者数 (A)	25	4	6	10	5
期間中の採用者数 (B)	35	6	10	12	7
採用した労働者に占める女性労働者の割合	71.4%	66.7%	60.0%	83.3%	71.4%

(2) 男女の平均継続勤務年数の差異

	全体	事務職	医師・看護	介護	技術職
女性の平均勤続年数 (A)	8.2	7.7	10	6.7	7.3
男性の平均勤続年数 (B)	8.1	12	6.2	6.7	6.2
男女の平均勤続年数の差異	101.2%	64.2%	161.3%	100.0%	117.7%

(3) 管理職に占める女性労働者の割合

	全体
女性の管理職数 (A)	24
管理職数 (B)	51
管理職に占める女性労働者の割合	47.1%